

Die Arbeitsstelle für Frauenseelsorge ist eine Arbeitsstelle der Deutschen Bischofskonferenz. Sie ist im Auftrag der Pastorkommission tätig für eine geschlechtergerechte Pastoral aus Frauensicht. Sie bringt Erfahrungen, Positionen und Visionen von Frauen in die Gesamtpastoral ein.

Die Arbeitsstelle für Frauenseelsorge sucht

zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine

Referentin (m / w / d)
für Profilentwicklung der Frauenseelsorge
in Vollzeit / Teilzeit
mit Dienstsitz in Düsseldorf

Ihre Aufgabe ist die konzeptionelle und strukturelle Entwicklung einer zukunftsfähigen Frauenseelsorge im Kontext einer geschlechtergerechten Pastoral in enger Zusammenarbeit mit der Arbeitsstelle für Männerseelsorge und der Queerpastoral (2024 bis 2026). Das Projekt wird abgeschlossen mit der Einrichtung einer gemeinsamen Arbeitsstelle für Frauen-, Männer- und Queerpastoral. Die Stelle ist befristet für den Zeitraum des Projektes bis zum 31.12.2026. Die Anstellung erfolgt beim „Frauenseelsorge in den deutschen Diözesen e.V.“, dem Rechts- und Vermögensträger der Arbeitsstelle.

Zu Ihren weiteren Aufgaben gehören:

- fachliche Leitung der Arbeitsstelle Frauenseelsorge,
- Vernetzung, Unterstützung und Begleitung der diözesanen Frauenseelsorge, der katholischen Frauenverbände und anderer diözesaner Gremien zur Beteiligung und Gleichstellung von Frauen,
- Beobachtung und Analyse von (welt-)kirchlichen und gesellschaftsrelevanten Themen der Frauenseelsorge und Frauenpastoral,
- Geschäftsführung der Unterkommission „Frauen in Kirche und Gesellschaft“ der Pastorkommission und des „Frauenseelsorge in den deutschen Diözesen e.V.s“.

Ihr Profil:

- ein abgeschlossenes (Fach-)Hochschulstudium der katholischen Theologie oder Religionspädagogik oder eine vergleichbare Qualifikation,
- Erfahrungen (beruflich oder ehrenamtlich) in der Steuerung von Prozessen z.B. in kirchlichen Gremien, Räten, Verbänden,
- die Fähigkeit zur Steuerung von Projekten, hohe Kompetenzen in den Bereichen Zusammenarbeit mit kirchlichen Gremien, Kommunikation und Motivationsfähigkeit,
- Eigeninitiative und die Bereitschaft zu Pionierinnenarbeit.

Das bieten wir Ihnen:

- ein großes Netzwerk von engagierten Frauen und ein vielfältiges, abwechslungsreiches Aufgabenfeld;

- eine Vergütung in Anlehnung an den TVöD Bund (inkl. Leistungsentgelt und Jahressonderzahlung);
- eine attraktive betriebliche Altersversorgung (KZVK);
- flexible Arbeitszeiten mit der Option für mobiles Arbeiten;
- ein Deutschland-Ticket (Eigenanteil 10 €) sowie
- einen modernen Arbeitsplatz an einem verkehrsgünstigen Standort.

Die Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche wird erwartet. Bewerbungen schwerbehinderter Personen sind ausdrücklich erwünscht.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie bitte Ihre Bewerbung – gerne auch per Mail – bis zum 30. Mai 2024 an:

Frauenseelsorge in den deutschen Diözesen e.V.
z.Hd. Dr. Claudia Kunz, Bereich Pastoral, Deutsche Bischofskonferenz
Kaiserstr. 161, 53113 Bonn, c.kunz@dbk.de