

Wir suchen für das Erzbistum Köln zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/n katholische/n

Engagementförderin/ Engagementförderer (m/w/d)

mit einem Beschäftigungsumfang von 50 %. Der Tätigkeitsort ist in Bonn-Duisdorf.

Ihre Aufgaben

- Ansprechpartner/in und Begleitung für Interessierte und ehrenamtlich Engagierte
- Gewinnung von Engagierten und Vermittlung in passende Aufgaben und Entwicklung von Engagement-Beschreibungen und neuen Einsatzfeldern
- Ausbau und Pflege guter Rahmenbedingungen
- Förderung einer wertschätzenden Engagement-Kultur
- Stärkung des caritativen Engagements und Unterstützung bei der Entwicklung und Durchführung von Aktionen und Projekten mit einer aktivierenden und/oder spirituellen Ausrichtung
- Aufbau einer Servicestelle Engagement
- Mitarbeit in einem multiprofessionellen Pastoralteam
- Netzwerkarbeit und Entwicklung und Durchführung von Kooperationsprojekten in den verschiedenen Sozialräumen des Bonner Nordwestens

Ihr Profil

- Bachelor im Bereich Pädagogik, Soziale Arbeit oder gleichwertige Qualifikation
- selbstständige und gewissenhafte Arbeitsweise sowie die Fähigkeit, konzeptionell und visionär zu arbeiten
- Begeisterungsfähigkeit, Überzeugungskraft und große Freude an Aufbruch und Veränderung
- ausgeprägte Kommunikations- und Sozialkompetenz für die Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren in Kirche und Gesellschaft
- hohes Maß an Empathie und Menschenkenntnis
- Bereitschaft zur Arbeit am Wochenende und an Abenden
- Bereitschaft, sich zur Engagementförderin/Engagementförderer ausbilden zu lassen
- bewusste Zugehörigkeit zur und Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche

Das sind wir

Das Erzbischöfliche Generalvikariat ist die zentrale Verwaltung des Erzbistums Köln. Wir leisten mit rund 800 Mitarbeitenden die Finanz-, Bau- und Personalverwaltung des Erzbistums Köln und sind Servicestelle für Kirchengemeinden und kirchliche Einrichtungen.

Der Fachbereich Gemeindeentwicklung & Engagementförderung unterstützt auf vielfältige Weise die ehrenamtlich und hauptamtlich Engagierten in pastoralen Entwicklungsprozessen und in konkreten Kontexten. In der Engagementförderung steht die Etablierung professioneller Engagement-Standards und die Stärkung und Vernetzung von Engagements im Vordergrund.

Wir bieten Ihnen

- Vergütung, Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen und zusätzliche Altersvorsorge nach der [Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung](#) (bei Vorliegen der Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 10)
- gleitende Arbeitszeiten bei 19,5 Std./Woche und die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice
- 30 Tage Erholungsurlaub sowie 3 Tage für Exerzitien
- eine familienbewusste Kultur zur guten Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit, mit Beratungs- und Vermittlungsangebot bei Fragen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen
- die Möglichkeit zur beruflichen Fort- und Weiterbildung sowie Coaching
- Fahrradleasing sowie ein vergünstigtes Deutschlandticket