

Wir suchen für das Bischofsvikariat für die Armen und die Caritas zum 01.04.2025 eine/n

Fachreferent/in (m/w/d) für Flüchtlingshilfe/ Aktion Neue Nachbarn

mit einem Beschäftigungsumfang von 100 %. Die Stelle ist unbefristet.

Ihre Aufgaben

- Koordinierung der Flüchtlingsarbeit *Aktion Neue Nachbarn* im Erzbistum Köln, gemeinsam mit der Flüchtlingsbeauftragten im Diözesan-Caritasverband für das Erzbistum Köln
- Verantwortung und Budgetverwaltung für den Etat der *Aktion Neue Nachbarn*
- Kirchenasyl-Beauftragter im Erzbistum Köln
- Personalverantwortung, darunter die Einarbeitung, und Anleitung von Mitarbeitenden, regelmäßige Arbeitsabsprachen und das Führen von Mitarbeitergesprächen
- Fachanleitung für 20 Integrationsbeauftragte der *Aktion Neue Nachbarn*
- überregionale Vernetzung und Kooperation
- Koordination der Außendarstellung der *Aktion Neue Nachbarn*

Ihr Profil

- geisteswissenschaftlicher Master oder gleichwertige Qualifikation
- Berufserfahrung in vergleichbaren Positionen
- hohe Kommunikationskompetenz
- Affinität zu organisatorischen und logistischen Abläufen
- Führungskompetenz
- verantwortungsvolle und selbstständige Arbeitsweise
- Identifikation mit den Aufgaben, Zielen und Werten der katholischen Kirche

Das sind wir

Das Erzbischöfliche Generalvikariat ist die zentrale Verwaltung des Erzbistums Köln. Wir leisten mit rund 785 Mitarbeitenden die Finanz-, Bau- und Personalverwaltung des Erzbistums Köln und sind Servicestelle für Kirchengemeinden und kirchliche Einrichtungen.

Die Koordination der Aktion Neue Nachbarn ist im Bischofsvikariat für die Armen und die Caritas angesiedelt. Bischofsvikar Ansgar Puff leitet die *Aktion Neue Nachbarn* gemeinsam mit dem Direktor des Diözesan-Caritasverbandes für das Erzbistum Köln. Die *Aktion Neue Nachbarn* kooperiert mit zahlreichen Diensten und Fachbereichen im Erzbistum Köln

Wir bieten Ihnen

- Vergütung, Weihnachtsgeld, vermögenswirksame Leistungen und zusätzliche Altersvorsorge nach der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (bei Vorliegen der Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13)
- gleitende Arbeitszeiten bei 39 Std. / Wochen und die Möglichkeit zur Arbeit im Homeoffice
- 30 Tage Erholungsurlaub, 5,5 Brauchtumstage sowie 3 Tage für Exerzitien
- eine familienbewusste Kultur zur guten Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Freizeit, mit Beratungs- und Vermittlungsangebot bei Fragen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen
- die Möglichkeit zur beruflichen Fort- und Weiterbildung sowie Coaching
- ein Gesundheitsmanagement mit Vorsorgeuntersuchungen, Sport-, Gesundheitskursen
- eine Betriebskantine mit Frühstücks- und Mittagsessensangeboten
- Fahrradleasing, vergünstigtes Deutschlandticket sowie verkehrsgünstige Lage in der Nähe des Kölner Hbf