

# MUSTER

EvaSys

Risikoanalyse Mitarbeitende in der Flüchtlingsarbeit

Electric Paper  
EVALUATIONSSYSTEME



Bitte so markieren:      Bitte verwenden Sie einen Kugelschreiber oder nicht zu starken Filzstift. Dieser Fragebogen wird maschinell erfasst.  
Korrektur:      Bitte beachten Sie im Interesse einer optimalen Datenerfassung die links gegebenen Hinweise beim Ausfüllen.

## 1. Mitarbeitende

1.1 Gibt es in Ihrem Fachbereich ein Bewusstsein dafür, dass es zu (sexualisierter) Gewalt kommen kann? Ja       Nein

1.2 Haben Sie in Ihrem Arbeitsalltag Grenzüberschreitungen/Gewalt erlebt?  Ja  Nein

1.3 Falls Sie Grenzüberschreitungen/Gewalt erlebt haben, welche waren dies?

1.4 Haben Sie mit jemandem darüber gesprochen?  Ja  Nein

1.5 Wenn ja:  
 Mit Vorgesetzten  Mit Kolleg/innen  Mit anderen

1.6 Wenn Sie mit dem/der Vorgesetzten gesprochen habe: Wurden Sie ernst genommen?  Ja  Nein

1.7 Sind weitere Schritte gefolgt?  Ja  Nein

1.8 Falls weitere Schritte nach dem Gespräch gefolgt sind, welche waren dies?

1.9 Gibt es in Ihrem Arbeitsfeld (Unterkünfte oder Wohnungen) Orte, die (sexualisierte) Gewalt begünstigen?  Ja  Nein

1.10 Falls es Orte gibt, die (sexualisierte) Gewalt begünstigen, welche sind dies?

# MUSTER

## 1. Mitarbeitende [Fortsetzung]

1.11 Kennen sie präventive Maßnahmen, die (sexualisierte) Gewalt verhindern?  Ja  Nein

1.12 Falls Sie präventive Maßnahmen kennen, welche sind dies?

1.13 Was glauben Sie, welche Bedingungen es Tätern von sexueller Gewalt erleichtern, ihr Vorhaben umzusetzen?

1.14 Wie leicht wäre es für Sie als Täter/in, während der Arbeitszeit übergriffig/grenzüberschreitend zu werden? Sehr leicht       Unmöglich

1.15 Wie wahrscheinlich ist es, dabei unerkannt zu bleiben? Sehr wahrscheinlich       Unmöglich

1.16 Glauben Sie, dass Menschen aufgrund ihrer unterkulturellen Prägung oder Empfindsamkeit sexualisierte Gewalt unterschiedliche wahrnehmen?  Ja  Nein

1.17 Gibt es Regeln für einen angemessenen Umgang mit Nähe und Distanz?  Ja  Nein

1.18 Falls es Regeln zum Umgang mit Nähe und Distanz gibt, welche sind dies?

1.19 Können Sie gut mit Nähe und Distanz umgehen?  Ja  Nein

1.20 Glauben Sie, dass in Ihrer Einrichtung Macht auf zu betreuenden Personen ausgeübt wird?  Ja  Nein

# MUSTER

## 1. Mitarbeitende [Fortsetzung]

1.21 Gibt es in Ihrer Einrichtung "ungeschriebene Gesetze" unter Mitarbeitern?  Ja  Nein

1.22 Falls es "ungeschriebene Gesetze" unter Mitarbeitern gibt, können Sie diese an dieser Stelle beschreiben:

1.23 Wie gut ist das Vertrauensverhältnis zu Ihrer Vorgesetzten? Sehr gut       Sehr schlecht

1.24 Fühlen Sie sich in Ihrer Arbeit wertgeschätzt und gesehen?  Ja  Nein

1.25 Glauben Sie, dass es in Ihrem Arbeitsfeld eine positive Streitkultur gibt?  Ja  Nein

1.26 Werden Abläufe in Ihrem Arbeitsfeld kritisch hinterfragt?  Ja  Nein

1.27 Gibt es in Ihrer Einrichtung eine Kultur des Miteinanders?  Ja  Nein

1.28 Wie wird mit Fehlern umgegangen?

1.29 Gibt es in Ihrem Arbeitsfeld einen Verhaltenskodex?  Ja  Nein

1.30 Würden Sie gerne an den Regeln zur Verhinderung von sexueller/sexualisierter Gewalt mitarbeiten?  Ja  Nein

1.31 Werden in Ihrem Arbeitsfeld Geflüchtete bevorzugt oder benachteiligt?